

COPIA



COMUNE DI GROTTI DI CASTRO
(Provincia di Viterbo)

GIUNTA MUNICIPALE

Delibera n. 71 del 23/11/2020

Oggetto: DETERMINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020. DIRETTIVE.

L'anno duemilaventi e questo di ventitre del mese di novembre alle ore 18,45 in Grotte di Castro nella Sala delle adunanze posta nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Signor CAMILLI PIERO - PRESIDENTE

Componenti	Qualifica	Presenti	Assenti
CAMILLI PIERO	PRESIDENTE	s	
ROSSI RICCARDO	ASSESSORE - VICE SINDACO	s	
BURLA PAOLO	ASSESSORE		s

Presenti 2 Assenti 1

Partecipa la sottoscritta Dr.ssa Elena Piccoli Segretario del Comune incaricata della redazione del verbale.

Il Presidente riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

- Vista l'attestazione relativa alla copertura finanziaria rilasciata dal Responsabile del servizio finanziario, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il responsabile del servizio interessato, ha espresso parere per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, ha espresso parere per quanto concerne la regolarità contabile;

➤ **Premesso che**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 30/05/2020, come modificata con delibera G.C. n. 32 del 04/07/2020 è stata approvato il Piano Triennale di Fabbisogni di personale 2020/2022;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 20/12/2019 è stata approvato il Documento Unico di Programmazione e il bilancio di previsione anni 2020/2022;

Preso atto che

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018 tutt'ora vigente;
- con delibera G.C. n. 100 del 15/12/2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Grotte di Castro, abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata integrativa sulle materie ad essa soggette, fra le quali la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale comunale;
- è stata predisposta una bozza di contratto decentrato integrativo da sottoporre al confronto con le OO.SS.

Considerato che

in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica, nella fattispecie la Giunta Comunale, formula in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione nei sopra citati atti programmatici;

Considerato che

la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente per l'anno 2020 dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro, anche intersettoriali, nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità.

Ritenuto pertanto,

nello specifico, di stabilire le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione, che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti dei CCNL di settore:

1. definizione degli istituti contrattuali previsti dal nuovo CCNL del 21/05/2018:

- a. Indennità condizioni lavoro - art. 70 bis CCNL 21.5.2018 entro i valori minimi e massimi giornalieri da €1,00 a € 10,00;
 - b. Indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori, in applicazione dell'art. 70-quinquies, finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, fissando comunque il limite massimo individuale in 3.000,00 € annui lordi
 - c. inserimento di € 314,04 a titolo di risorse variabili di cui all'art. 67 del CCNL 21/5/2018 comma 3 lett. h) - (art.15 del CCNL dell'1.4.1999 c. 2) a parziale finanziamento dei progetti obiettivo;
2. Progressioni economiche orizzontali. Selezioni per tutto il personale avente diritto nel limite di legge del 50% per ciascuna categoria come già nell'anno 2019;
 3. Incentivi ai tecnici per la progettazione interna: verifica con l'U.T. degli importi da ripartire secondo il Regolamento comunale approvato con deliberazione di G.C. n. 64 del 14/05/2019;
 4. Progetti Obiettivo – approvazione progetti con Delibera di G.M. n. 38 del 11/07/2020 da finanziare in parte con le risorse variabili stanziato con il presente atto ed in parte con le risorse stabili del fondo;

L'Amministrazione comunale, nei rapporti con il personale e le rappresentanze sindacali, valuta di fondamentale importanza i seguenti elementi:

- confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna;
- verifica dei risultati secondo criteri oggettivi predeterminati e condivisi;
- riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale;
- collaborazione al fine di ottenere la crescita professionale del personale dipendente ed un miglioramento dell'organizzazione e delle prestazioni, con riflessi positivi sulla qualità del servizio rivolto ai cittadini

Considerato dunque necessario dettare tali direttive onde consentire le trattative con la parte sindacale per il raggiungimento dell'accordo in merito alla definizione del contratto decentrato integrativo ed alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020;

Visto l'art. 4, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e la gestione.

Visto il nuovo C.C.N.L. sottoscritto il 21/05/2018 relativo al personale del comparto funzioni locali ed i CCNL Regioni ed Autonomie Locali per le parti tuttora vigenti;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 49 del TUEL in base al quale non è richiesto il parere di regolarità tecnica essendo il presente provvedimento mero atto di indirizzo, né il parere contabile in quanto l'impegno di spesa è rimandato ad un successivo atto;

Riconosciuta la propria competenza;

Con votazione unanime e palese espressa per alzata di mano

DELIBERA

1. Di approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. Di stabilire le linee d'indirizzo alle quali dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica nel corso delle trattative con la controparte sindacale, ai fini della stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente per l'anno 2020 e che di seguito si riportano:

- a. Indennità condizioni lavoro - art. 70 bis CCNL 21.5.2018 entro i valori minimi e massimi giornalieri da € 1,00 a € 10,00;
- b. Indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori, in applicazione dell'art. 70-quinquies, finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, fissando comunque il limite massimo individuale in 3.000,00 € annui lordi
- c. inserimento di € 314,04 a titolo di risorse variabili di cui all'art. 67 del CCNL 21/5/2018 comma 3 lett. h) - (art.15 del CCNL dell'1.4.1999 c. 2) a parziale finanziamento dei progetti obiettivo ;
- Progressioni economiche orizzontali. Selezioni per tutto il personale avente diritto nel limite di legge del 50% per ciascuna categoria come già nell'anno 2019;
- Incentivi ai tecnici per la progettazione interna: verifica con l'U.T. degli importi da ripartire secondo il Regolamento comunale approvato con deliberazione di G.C. n. 64 del 14/05/2019;
- Progetti Obiettivo – approvazione progetti con Delibera di G.M. n. 38 del 11/07/2020 da finanziare in parte con le risorse variabili stanziare con il presente atto ed in parte con le risorse stabili del fondo;

3. di dare atto che la presente deliberazione costituisce direttiva al responsabile dell'Area Affari Generali e al responsabile dell'Area Finanziaria per la predisposizione di tutti gli atti necessari allo stanziamento dei fondi nei pertinenti capitoli di bilancio con la prima variazione utile;

Successivamente, con separata votazione unanime espressa nei modi di legge, viene dichiarata l'immediata esecutività del presente atto ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

Visto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-contabile nonché alla legittimità del presente provvedimento, ai sensi dell'Art. 49 del D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio
F.to Camilli Piero

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Camilli Piero

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
F.to CAMILLI PIERO

Il Segretario Comunale
F.to Dr.ssa Elena Piccoli

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'Art. 153 comma 5 D.Lgs. 267/2000

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Camilli Piero

Certificato di pubblicazione

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'Art.32 L.69/2009 e s.m. dal **07/12/2020** al **22/12/2020** al n. **662** del Registro delle Pubblicazioni

Il Segretario Comunale
F.to Dr.ssa Elena Piccoli

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 23/11/2020 essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva

Grotte di Castro lì 23/11/2020

Il Segretario Comunale
F.to Dr.ssa Elena Piccoli

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Il Segretario
Dr.ssa Elena Piccoli

Lì

